

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 6 días del mes de junio de 2013, entre el Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina (SETIA) con domicilio en Avda. Montes de Oca 1437 C.A.B.A., representada en este acto por su Secretario General Sr. Mauricio Anchava, Sr. Hugo Antonio Brugada, Secretario Gremial e Interior y José Minaberrigaray Secretario de Prensa y Cultura, por una parte y por la otra la Federación Argentina de Industrias Textiles FADIT (FITA), con domicilio en Reconquista 458 Piso 9º, representada en este acto por su Presidente Sr. Luis Tendlarz y su Secretario Sr. Aldo Linkowski, su Apoderado-Gerente Cont. Eduardo Detoma, con el patrocinio letrado del Dr. Luis Ramírez Bosco, manifiestan haber alcanzado el siguiente ACUERDO

I - VIGENCIA DEL CONVENIO

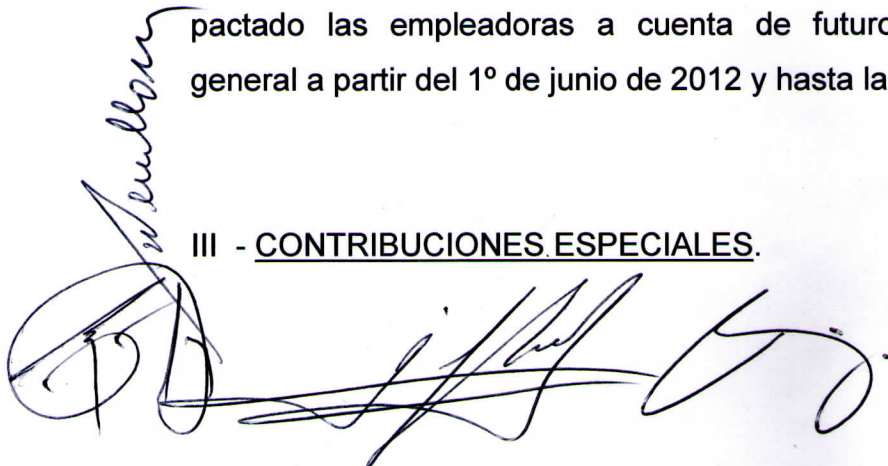
Las partes acuerdan que la vigencia del presente convenio es desde el 1º de junio de 2013 al 31 de mayo de 2014.


II - SALARIOS BÁSICOS.

1. Las partes acuerdan establecer a partir del 1º de junio de 2013 y a partir del 1º de noviembre de 2013 las nuevas escalas de salarios básicos correspondiente al Convenio Colectivo de Trabajo N° 123/90, según respectivamente se indica y detalla para cada uno de esos períodos en el Anexo I, el que integra el presente Acuerdo.

2. Los nuevos valores de las escalas absorberán, hasta su concurrencia, los incrementos o adicionales que sobre los salarios básicos hubieran otorgado o pactado las empleadoras a cuenta de futuros aumentos o con carácter general a partir del 1º de junio de 2012 y hasta la fecha del presente acuerdo.

III - CONTRIBUCIONES ESPECIALES.



Cecilia

NATALIA LALBA LASTRA
DNC - DNRT - M.TE y S.S.
RECIBIDO 19/06/2013
Sujeito a verificación

1. Con el objeto de posibilitar una adecuada solución a problemas atinentes a los servicios sociales que brinda la entidad sindical, la contribución patronal fijada por el Artículo 34 del Convenio Colectivo de Trabajo N° 123/90 será transitoriamente aumentada en un punto porcentual, es decir al tres por ciento (3%), exclusivamente entre el 1° de junio de 2013 y el 31 de MAYO de 2014.

2. Por otra parte dicha contribución será transitoriamente incrementada durante los períodos y por los importes no acumulativos que se establecen en el Anexo III.

3. Asimismo, con el objeto de coadyuvar a las prestaciones de la Obra Social de Empleados Textiles y Afines (O.S.E.T.Y.A.) las empleadoras incrementarán transitoriamente la contribución patronal durante los períodos y por los importes no acumulativos que se establecen en el mismo Anexo III.

4. Las contribuciones especiales de los puntos 1., 2. y 3. que anteceden se determinarán en forma proporcional al porcentaje de la asignación no remunerativa percibida por cada trabajador.

5. Se acuerda modificar la contribución adicional para capacitación y gastos de sepelio, establecida por el artículo 34 segundo párrafo, a once pesos (\$ 11.-) mensuales por cada empleado comprendido en el ámbito de esta Convención, destinado a asistir a los empleados textiles en programas de capacitación y a solventar los gastos de sepelio en caso de fallecimiento del empleado, su cónyuge, hijos y padres, dejándose establecido que las empleadoras quedan eximidas a partir de la fecha de este aporte de cualquier otra obligación, compromiso o modalidad, etc. que hubieran asumido al mismo efecto.

IV - BONIFICACION POR ANTIGÜEDAD.

Las partes acuerdan modificar la escala para la bonificación por antigüedad establecida mediante Anexo II del Acuerdo Colectivo de fecha 15 de junio de 2012 la que, a partir del 1° de junio de 2013 quedará sustituida por las nuevas escalas que se adjuntan como anexo II y que integra el presente acuerdo.

LIC. CRISTALIA MELLA BA LA STRA
DIREN N° 2 - DINC - DINT - M.T.E./S.S.
RECIBIDO 19/06/2013
Sujeto a verificación

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

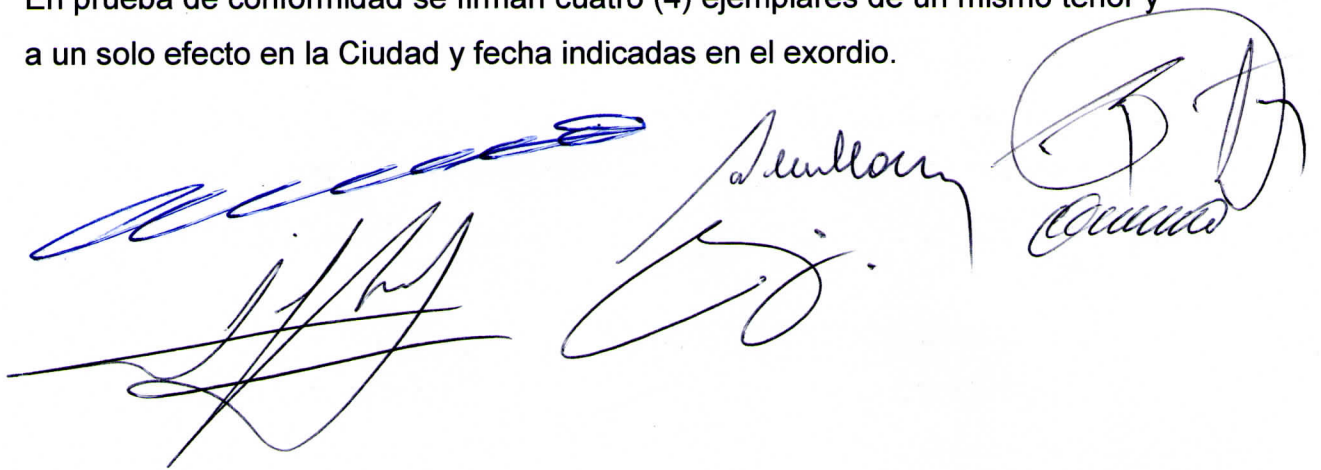
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

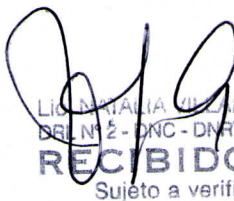
Las empresas que ya otorgaren adicionales por antigüedad u otros beneficios análogos por importes iguales o superiores a los que resultan de dicho Anexo, quedarán eximidas de la aplicación del mismo. Si los importes fueran inferiores, quedarán absorbidos por los de la nueva escala.

V- HOMOLOGACIÓN.

El acuerdo que antecede con sus anexos será presentado y ratificado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su homologación, a la que queda condicionada la vigencia de la presente.

En prueba de conformidad se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en la Ciudad y fecha indicadas en el exordio.

Four handwritten signatures are present. The top signature is in blue ink and is highly stylized. Below it are three signatures in black ink, also stylized. The signature on the far right is enclosed in a hand-drawn circle.


LIC. NATALIA CHULBA LASTRA
DEL N.º 2 - DNC - DNRT - M.T.E. y S.S.
RECIBIDO 19/06/2013
Sujeto a verificación

Vigencia
A partir del 01-06-2013

Incremento 14% (*)

| CATEGORIA | \$ |
|-----------|----|
|-----------|----|

| | |
|-------------------|------|
| Menores | |
| 16 años - 8 horas | 3782 |
| 17 años - 8 horas | 3845 |
| Auxiliares | |
| Categoría B | 3867 |
| Categoría A | 4028 |
| Empleados | |
| Categoría C | 4203 |
| Categoría B | 4326 |
| Categoría A | 4457 |
| Encargados | |
| Categoría C | 4590 |
| Categoría B | 4732 |
| Categoría A | 4940 |
| Capataces | |
| Categoría C | 5142 |
| Categoría B | 5364 |
| Categoría A | 5604 |

Vigencia
A partir del 01-11-2013

Incremento 10% (*)

| CATEGORIA | \$ |
|-----------|----|
|-----------|----|

| | |
|-------------------|------|
| Menores | |
| 16 años - 8 horas | 4114 |
| 17 años - 8 horas | 4183 |
| Auxiliares | |
| Categoría B | 4207 |
| Categoría A | 4381 |
| Empleados | |
| Categoría C | 4572 |
| Categoría B | 4706 |
| Categoría A | 4848 |
| Encargados | |
| Categoría C | 4993 |
| Categoría B | 5147 |
| Categoría A | 5374 |
| Capataces | |
| Categoría C | 5593 |
| Categoría B | 5835 |
| Categoría A | 6095 |

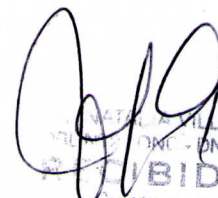
TOTAL INCREMENTO 12 MESES 24%

(*) En caso de divergencia sobre el calculo que dé el porcentaje pactado aplicado a las escalas salariales del convenio, prevalecerán como resultado correcto los valores que figuran en esta planilla

ALBA LASTRA
DNC - DNRT - M.T.E. y S.S.
RECIBIDO 19/08/2013
Sujeito a verificación

BONIFICACION POR ANTIGÜEDAD

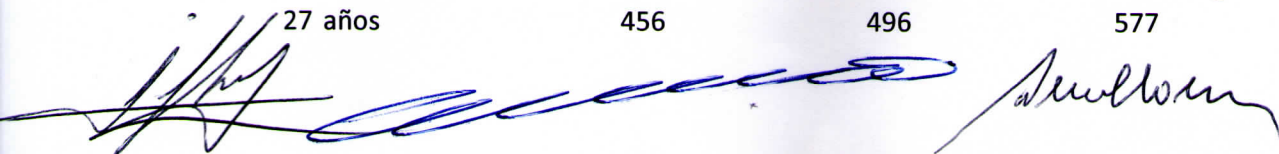
| Antigüedad | Desde 01/06/2013 | Desde 01/11/2013 | Desde 01/05/2014 |
|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| | \$ | \$ | \$ |
| Auxiliares | | | |
| 1 año | 31 | 34 | 39 |
| 3 años | 62 | 68 | 79 |
| 5 años | 93 | 102 | 118 |
| 7 años | 124 | 135 | 157 |
| 9 años | 156 | 169 | 197 |
| 12 años | 197 | 215 | 250 |
| 15 años | 229 | 249 | 289 |
| 18 años | 262 | 285 | 331 |
| 21 años | 283 | 307 | 357 |
| 24 años | 311 | 338 | 394 |
| 27 años | 332 | 361 | 420 |
| 30 años | 353 | 384 | 447 |
| 35 años | 395 | 430 | 500 |
| 40 años | 437 | 475 | 552 |
| Empleados | | | |
| 1 año | 47 | 51 | 60 |
| 3 años | 105 | 114 | 133 |
| 5 años | 146 | 159 | 184 |
| 7 años | 175 | 190 | 221 |
| 9 años | 207 | 226 | 262 |
| 12 años | 242 | 264 | 307 |
| 15 años | 276 | 300 | 349 |
| 18 años | 308 | 335 | 389 |
| 21 años | 329 | 358 | 417 |
| 24 años | 362 | 394 | 458 |
| 27 años | 383 | 416 | 484 |
| 30 años | 415 | 452 | 526 |
| 35 años | 478 | 520 | 605 |
| 40 años | 525 | 571 | 664 |
| Encargados | | | |
| 1 año | 61 | 67 | 78 |
| 3 años | 133 | 145 | 168 |
| 5 años | 183 | 199 | 231 |
| 7 años | 224 | 244 | 284 |
| 9 años | 261 | 283 | 330 |
| 12 años | 301 | 327 | 381 |
| 15 años | 323 | 351 | 408 |
| 18 años | 358 | 390 | 453 |
| 21 años | 387 | 421 | 489 |
| 24 años | 419 | 456 | 530 |
| 27 años | 456 | 496 | 577 |


 ALBA LASTRA
 INIC - ONRT - M.T.E. y S.S.
 BIDO 19/06/18
 Sueto a verificación









| | | | |
|---------|-----|-----|-----|
| 30 años | 484 | 527 | 613 |
| 35 años | 536 | 583 | 678 |
| 40 años | 593 | 645 | 751 |

Capataces

| | | | |
|---------|-----|-----|-----|
| 1 año | 85 | 92 | 107 |
| 3 años | 166 | 180 | 210 |
| 5 años | 208 | 226 | 263 |
| 7 años | 250 | 272 | 317 |
| 9 años | 297 | 323 | 375 |
| 12 años | 344 | 374 | 435 |
| 15 años | 381 | 415 | 483 |
| 18 años | 422 | 459 | 534 |
| 21 años | 455 | 495 | 576 |
| 24 años | 494 | 537 | 625 |
| 27 años | 540 | 588 | 684 |
| 30 años | 577 | 627 | 730 |
| 35 años | 639 | 696 | 809 |
| 40 años | 697 | 758 | 882 |

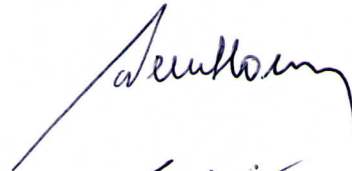
LEONATALIA VILLALBA LASTRA
DRL N° 2 - DNC - DNRT - M.T.E. - S.S.

RECIBIDO 19/06/2013

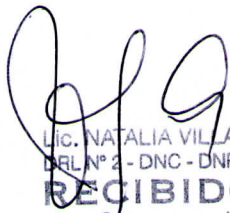
Sujeto a verificación

CONTRIBUCIONES ESPECIALES

| Período | Artículo 34 contribución | Obra Social contribución | Total |
|-----------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------|
| 01/06/2013-30/06/2013 | \$ 62 | \$ 111 | \$ 173 |
| 01/07/2013-31/10/2013 | \$ 41 | \$ 74 | \$ 115 |
| 01/11/2013-30/11/2013 | \$ 45 | \$ 80 | \$ 125 |
| 01/12/2013-31/12/2013 | \$ 67 | \$ 121 | \$ 188 |
| 01/01/2014-30/04/2014 | \$ 45 | \$ 80 | \$ 125 |



LIC. NATALIA VILLALBA LASTRA
DRL N° 2 - DNC - DNRT - M.T.E.yS.S.

RECIBIDO 19/06/2013

Sujeto a verificación