

ASIGNACION POR NACIMIENTO/ADOPCIÓN

ASIGNACION FAMILIAR POR NACIMIENTO / ADOPCION

Consiste en el pago de una suma de dinero que abona ANSES al trabajador en relación de dependencia o al beneficiario de una Aseguradora de Riesgos del Trabajo por el nacimiento de un hijo o por la adopción de un joven. Se abona a un solo de los padres/adoptantes.

Requisitos que debe reunir:

- Solicitar el pago de esta asignación dentro de los dos (2) años de la fecha de ocurrido el nacimiento o de dictada la sentencia de adopción.
- Contar con una antigüedad mínima y continuada en el empleo de seis (6) meses a la fecha de ocurrido el nacimiento o de dictada la Sentencia de Adopción, pudiendo acreditar antigüedad inmediata anterior en otros empleos del Régimen de Asignaciones Familiares o con la Prestación por Desempleo. Los trabajadores de temporada podrán computar, además, el período desempeñado en tareas comprendidas en el régimen de Asignaciones Familiares con uno o más empleadores, durante los doce (12) meses inmediatamente anteriores al inicio de la actual actividad.

Hasta el 31/10/02, a los efectos del cómputo de la antigüedad, se considera completo el mes de ocurrido el nacimiento o de dictada la Sentencia de Adopción y/o el mes de ingreso y/o el mes de egreso en el que el trabajador hubiere percibido una suma no inferior a la equivalente a tres (3) veces el valor del MOPRE (Módulo Previsional - \$ 240) en concepto de remuneración bruta o de Asignación Familiar por Maternidad.

Desde el 01/11/02, se considera completo el mes de ocurrido el nacimiento o de dictada la Sentencia de Adopción y/o el mes de ingreso y/o el mes de egreso en el que el trabajador hubiere percibido una suma no inferior a pesos cien (\$ 100) en concepto de remuneración bruta o de Asignación Familiar por Maternidad.

- Los trabajadores permanentes deben estar en relación de dependencia al momento de ocurrido el nacimiento o de dictada la Sentencia de Adopción.
- Los trabajadores de temporada deben estar con prestación efectiva de servicios al momento de ocurrido el nacimiento o de dictada la Sentencia de Adopción.

Topes Remunerativos:

Desde el 01/10/04:

• Tope máximo para la Asignación Familiar por Nacimiento/Adopción:

El monto resultante de la suma de la remuneración mensual más la Asignación Familiar por Maternidad –esta última de corresponder- excluidas las horas extras, el plus por zona desfavorable y el aguinaldo debe ser menor o igual a pesos dos mil veinticuatro con 99/100 (\$2.024,99). Si se trata de trabajadores que desarrollan su actividad en zonas diferenciales, dicho monto se eleva a pesos dos mil trescientos setenta y cuatro con 99/100 (\$2.374,99) (ver Tabla de Montos vigentes a partir de octubre de 2004-Trabajadores Activos).

- **Tope mínimo para la Asignación Familiar por Nacimiento/Adopción:**

El monto resultante de la suma de la remuneración mensual más la Asignación Familiar por Maternidad –esta última de corresponder- excluidas las horas extras, el plus por zona desfavorable y el aguinaldo debe ser mayor o igual a pesos cien (\$100) (ver Tabla de Montos vigentes a partir de octubre de 2004-Trabajadores Activos).

- **Remuneración habilitante:**

Entiéndase por “remuneración habilitante” el monto resultante de la suma de la remuneración mensual más la Asignación Familiar por Maternidad –esta última de corresponder- excluidas las horas extras, el plus por zona desfavorable y el aguinaldo.

Los límites que condicionan el otorgamiento de estas Asignaciones Familiares se calculan en función de la totalidad de “remuneraciones habilitantes” percibidas por el trabajador en uno o más empleos en el mes de ocurrido el nacimiento o de dictada la Sentencia de Adopción.